

## ■ ワーク ライフ バランス指標

	2022年度	2021年度	2020年度	備考
育児休業復帰率	100.0%	83.3%	86.6%	
男性育児休業者数	4人	1人	0人	
平均勤続年数	9.2年	9.1年	8.6年	4月1日現在
有給休暇 平均取得日数	12.7日	10.6日	11.6日	職員1人当りの年間平均取得日数
ワークエンゲイジメント	3.78点	3.74点	—	調査方法：（公財）日本医療機能評価機構 職員やりがい度調査（5点満点） ※全国平均値3.67点（2022年度）
測定対象者数・回答率	286人・79.0%	278人・77.7%	—	
アブセンティイズム	2,110日	2,146日	2,068日	傷病による休職延日数（年間）
労働力の損失（人員換算）	8.3人分	8.4人分	8.1人分	
	2023年度	2022年度	2021年度	備考
プレゼンティイズム	77.8%	—	79.5%	調査方法：東大一択方式 隔年調査
測定対象者数・回答率	421人・85.0%	—	427人・85.7%	
生活全般の満足度（※）	73.5%	—	72.9%	生活全般について満足と答えた割合
職員の健康意識（※）	71.2%	—	69.9%	普段から健康に気を配っている割合
健康のための取り組み（※）	85.8%	—	—	普段から運動している又は運動してみたい割合
役職者の男女比率 （係長以上）	男54.1%/女45.9%	男54.2%/女45.8%	男55.2%/女44.8%	4月1日現在

（※）健康づくり意識調査（隔年調査）：2023年度 回答母数358人、2021年度366人