

女性の活躍状況に関する情報

■働きがいに関する実績

採用した労働者に占める女性の割合	(正職員) ※1	90.0%
労働者に占める女性の割合	(正職員)	76.4%
	(パート)	83.9%
係長級に占める女性の割合	(正職員)	63.2%
管理職に占める女性労働者の割合	(正職員)	43.2%
役員に占める女性の割合		25.0%

対象期間：2023年4月1日時点

※1：2022年4月1日～2023年3月31日

■男女の賃金の差異に関する実績

男性の賃金に対する女性の賃金の割合	
全労働者	62.0%
正規職員	63.7%
非正規職員	59.5%

賃金：基本給、諸手当、超過労働に対する報酬、賞与等を含み、退職金等を除く)

非正規職員：パート

対象期間：2022年4月1日～2023年3月31日

■職業生活と家庭生活との両立に関する実績

有給休暇取得率		79.0%
男女別の平均勤続年数	(男性)	11.5年
	(女性)	8.5年

対象期間：2022年4月1日～2023年3月31日