

2024年度 博愛会現任教育計画
〈笹丘地域包括ケア事業部・全職種〉

- 教育理念 常に最善の医療・ケアを提供するために必要な知識・技術・態度の向上を目指し支援する
- 教育指針 1) 変革・変動する医療情勢に対応するため、新たな医療・看護・介護の役割に対する意識改革、動機づけの機会とする
2) 博愛会職員個々の成長（能力開発）を支援する考えのもとに育成プログラムを組み立てる
3) 専門職業人として、組織の発展や看護水準の維持・向上のために、自己研鑽を高めるという理念の教育体系を整える
4) 看護職員・介護職員・セラピストに対して、段階別の到達目標（クリニカルラダー）を提示し、現任者・新卒者・中途採用者に院内・院外研修とともにOJT（職場内教育）を統合させながら人材育成を進める
5) 専門職として、自らの責任において、将来にわたって継続教育に参加する倫理的責任を持つものとする（成人教育の原理に則り実施する）
- 教育目的 教育理念に基づき、以下の項目について重点的に行うことを目的とする
(1) マネジメント能力 (2) 人間関係・役割遂行能力 (3) 教育・研究能力 (4) 臨床実践能力

全職種合同院内研修 ※1 原則13:30~17:00 ※2 看護部・リハ部・診療技術部・事務部

目標	番号	研修項目	ラダーレベル	主な内容	研修方法	日時 ※1	対象 ※2			
看護の核となる臨床実践能力	1	基礎看護技術（導入） 新入職者研修	I	(1) 組織（博愛会）で働く基本的姿勢と態度を学ぶ ・組織の概要－理念と方針、沿革と展望 ・組織と個人の役割－求める職員像と働き方、待遇、保険制度 ・人材育成－倫理①（専門職の責務と役割）、キャリア開発	講義 演習	入職後2日目から7日間 4/2-4/10 8:30~17:00	看護部・リハ部の 新卒職員 (既卒一部)			
				(2) 患者の日常生活に必要な援助を知る ・環境調整、食事・栄養、排泄、活動・休息、口腔ケア						
				(3) 診療に必要な処置や援助を知る ・呼吸・循環の調整、創傷管理、救命救急処置						
				(4) 患者の安全管理について知る ・安全確保対策、コミュニケーション、感染防止、災害対策						
				(5) 認知症状のある人を理解する ・認知症疾患とケア、ユマニチュード、身体拘束						
				(6) 医療・介護専門職として働くこと ・模擬患者体験、配属部署シャドー、患者サービスを考える						
				(7) メンタルサポート～対人援助職のためのセルフケア				講義		
		2	プリセプティ研修	I	(1) 患者を正しくみる～症状・生体機能測定 フィジカルアセスメント①～バイタルサインから病態を考える	講義 演習	5月13日(月)	看護部・リハ部等 新卒1年目		
	3	(2) 悩みを共有しリアリティーショックに対応しよう			6月10日(月)					
	4	(3) ストレスマネジメント～気持ちをリフレッシュし自分らしく			10月6日(日)					
	5	(4) 臨床場面（多重課題）をリスクマネジメントする、SBAR 経験学習①～体験を語り（ナラティブ）学びを共有する			11月11日(月)					
	6	(5) 受持ち患者の事例発表・検討 同期会～仲間と1年間を振り返る			事例発表		3月10日(月)			
	7	新任期研修	II	(1) 認知症についての理解。臨床推論、ACPについて	講義 演習	4月16日(火)	ステップI 認定者			
	8			(2) ACPと倫理の展開		6月18日(火)				
	9			(3) 他部署体験		交換留学 7月				
	10			(4) 経験学習②～ナラティブで自己の振り返り、退院支援の基礎		講義・演習		9月17日(火)		
11	(5) 受持ち患者の事例発表・検討			事例発表		12月17日(火)				
12	退院支援研修	III～IV	(1) 退院支援の基礎を学ぶ～第1・第2段階	講義 演習	6月28日(金)	ステップII 以上認定者				
13			(2) 退院支援の基礎を学ぶ～第3段階・移行期支援、意思決定支援の ケースカンファレンスについて		8月23日(金)					
14			(3) 受持ち患者の退院支援過程を展開し支援計画を立案する 倫理④～意思決定支援と事例検討～		10月25日(金)					
15			(4) ケアセンター実習（訪問看護・訪問リハ・居宅介護支援）		実習		11月			
16			(5) 退院支援の実践報告		事例発表		2月28日(金)			
人間関係・役割遂行能力およびマネジメント能力	17	教育指導 プリセプター研修	II	(1) プリセプターシップと新人指導体制～PDCAサイクルについて、 新人研修の到達目標103項目と支援・評価のあり方	講義 演習	3月25日(月) 3月17日(月)次年度	ステップII 認定者			
	18			(2) プリセプターシップの実際～ロールプレイで指導方法を学ぶ 現状分析（なりたい姿・理想とするプリセプター、課題発表		5月20日(月)				
	19			(3) プリセプターシップの実際、悩みの共有		7月29日(月)				
	20			(4) 考えを引き出す指導方法～プロセスレコードで行動を分析する		10月21日(月)				
	21			(5) プリセプター実践報告		実践報告		2月17日(月)		
	22	看護倫理	新卒	(1) 倫理の基本	講義		新卒者			
	23		I	(2) 臨床倫理（新任期研修）	講義		I認定者			
	24		II	(3) 意思決定支援と事例検討（退院支援研修）	演習		II認定者			
	25	リーダーシップ 初級研修	II	(1) リーダーに求められる役割を理解する リーダーとしての課題提出に向けた分析技法を知る～ロジカルツリー分析～	講義 演習	5月24日(金)	ステップII 認定者			
	26			(2) チームをまとめるスキルを養う～ファシリテート、アサーティブ 自己課題の明確化と実践計画立案		7月26日(金)				
	27			(3) 課題解決に向けた取り組みの中間評価		10月31日(木)				
	28			(4) リーダーシップ実践報告「自己課題解決～チームワーク」		実践報告		1月24日(金)		
29	リーダーシップ 中級研修	III	(1) 経験学習者としての概念化の基本的な考えを知る。 ロジカルツリー分析を用いて自身の教育的課題を明らかにする	講義 演習	6月19日(水)	ステップIII 認定者				
30			(2) 経験学習～リフレクションとファシリテーション ロールプレイを通じて学びを深める		8月21日(水)					
31			(3) 経験学習～リフレクションとフィードバック		11月20日(水)					
32			(4) リーダーシップ実践報告		実践報告		2月19日(水)			
33	リーダーシップ 上級研修	IV	(1) リーダーとして組織を考える 博愛会の成り立ち・歴史を知る 自部署を紹介し他部署を理解する リーダーとしてチーム（部署・職種）の問題解決に取り組む 問題解決に向けた技法を知る～SWOT・クロス分析	講義 演習	5月27日(月)	ステップIII 以上認定者				
34			(2) 課題の明確化と実践計画立案		7月22日(月)					
35			(3) 課題解決に向けた取り組みの中間評価		11月25日(月)					
36			(4) リーダーシップ実践報告「業務改善」		実践報告		1月27日(月)			
37	医療安全管理	IV	インシデントとSHELL分析法（仮）	講義・演習	第3木曜 (日付未定)	医療安全部 員・III以上				
38	感染管理	IV	感染経路別の対策、吐物処理について（仮）	講義・演習	第4木曜 (日付未定)	ICT部員・ III以上				

目標	番号	研修項目	チャレンジラダーレベル	主な内容	研修方法	日時※1	対象※2		
その他	39	ナラティブ報告(2回)	Ⅲ	看護・介護体験を言語化し、ケアの本質を体験する	体験語り	8/16・2/20	ステップⅡ以上認定者		
	40	中途採用者研修(2回)		博愛会を知る 座談会～看護師として大事にしていたこと、これからやりたいこと	講義・演習	8月、2月	中途採用者		
	41	交換留学(全職種)	Ⅲ	他部署の業務を体験し自己および自部署の役割と課題を考える	実習	3回	ステップⅡ以上認定者		
	42	ユマニチュード(2回)	院内認定	ユマニチュードを知る～哲学・4つの柱・5つのステップ・ケア実践	講義・演習	前期、後期	ステップⅡ以上認定者		

【全職員向け院内研修】

目標	番号	研修項目	主な内容	研修方法	日時	対象			
医療従事者に必要な知識・技術・態度	1	教育・研究	臨床研究活動	臨床研究の基礎を学ぶ ・文献検索、研究計画書の作成の仕方、研究のまとめ方	講義	個別対応 (研究70-参照)	ステップⅡ以上認定者		
	2		財団研究発表大会	よりよい実践を行うために臨床上の問題を研究で明らかにし、その実践成果を報告し医療・介護・福祉の質向上を目指す	研究報告		財団職員		
	3	委員会活動報告・トピックス	急変時の対応とBLS	急変時の対応と状況に応じたチームメンバーへの応援要請	講義・演習	6月・10月	笹丘職員		
	4		医療安全の日	医療事故を振り返り、改めて医療安全を考える(仮)	講義	5月31日(月)	笹丘職員		
	5		感染対策委員会	院内全員で取り組む感染対策(仮)	講義	10月	笹丘職員		
	6		拡大医療安全・感染対策推進委員会	医療安全・感染対策に係わるテーマ	講義	12月	病院職員		
	7		認知症ケア向上委員会	認知症の理解と事例検討	講義	9月	笹丘職員		
	8		NST委員会	多職種で高齢者の栄養を考える 栄養評価について(仮)	講義	8月	病院職員		
	9		患者サービス向上委員会	接遇マナー、クレーム対応	講義・演習	9月	病院職員		
	10		診療録セミナー	診療録について	講義	2月16日(金)	病院職員		
	11		褥瘡委員会	※周知を図るトピックスがある場合に実施 最新の褥瘡管理・褥瘡ケア	講義・演習	未定	褥瘡委員 他		
	12		接遇	医療従事者としての接遇スキル向上	講義・演習	未定	笹丘職員		
	13	その他	ダイバーシティ	外国人雇用、障がい者雇用、LGBTQの理解(仮)	講義	未定	笹丘職員		
	14		暴力・ハラスメント	職場における暴力・ハラスメントへの対応(仮)	講義	未定	笹丘職員		
	15		認知症ケア	認知症サポーターの養成	講義・演習	未定	笹丘職員		

【リフレッシュ研修(同期会)】

目標	番号	研修項目	主な内容	研修方法	日時	対象		
組織定着	1	3年目研修	リフレッシュ研修(屋内・屋外でのレクリエーション)	院外活動	3月9日(日)	3年目		

【全職員向けオンデマンド(eラーニング)研修】

目標	番号	研修項目	主な内容(コード番号)	研修方法	日時	対象			
医療従事者に必要な知識	1	自己啓発	非常時対応関連	[1] 復興事例に学ぶ災害に強い医療機関になるために(CH2401)	eラーニング 感想文 テスト	配信期間内に 聴講	笹丘職員		
	2		倫理	[1] 倫理の基本～医療機関において求められる倫理的な行動～(BAA2406)					
	3		全体研修関連	[1] 感染対策の基本を学ぶ! 標準予防策とゾーニング(CB2401)					
	4			[2] 基礎から学ぶ! インフルエンザ対策～新型コロナウイルス感染症も含めて～(CB2403)					
	5			[3] 医療現場で求められるLGBDQ+への理解と支援(CJ2402)					
	6			[4] みんなでめざす「ハラスメントのない職場」とは(CJ2406)					
	7			[5] 医療機関で備えておきたいサイバ-セキュリティ対策(CJ2454)					
	8		社会人基礎力	[1] あいさつからはじまる接遇マナー(CK2401)					
	9			[2] クレーム対応～二次クレームを予防するために～(CK2402)					
	10			[3] 働きがい向上のためのキャリアプランを立てよう(CK2403)					
	11		多職種連携	[1] 外国人スタッフとの協働～思いやりと信頼を持ってともに歩もう～(FA2402)					

【リハビリテーション部教育研修】

目標	番号	研修項目	主な内容	研修方法	日時	対象		
リハビリテーション実践能力	1	リハビリテーションの基礎	[1] 診療報酬	講義 実技	4月	新卒1年目 セラピスト		
	2		[2] 検査・計測		4月			
	3		[3] 全身調整		4月			
	4		[4] ROM		4月			
	5		[5] 筋力・筋持久力		4月			
	6		[6] 協調性		4月			
	7		[7] ADL		4月			
	8		[8] 川平法の基礎		7月			
	9		[9] 装具療法		9月			
	10		[10] 介護保険		9月			
	11		[11] 高次脳機能障害		10月			
	12		[12] 画像診断		10月			
	13		[13] 失語症・構音障害		10月			
	14	回復期リハビリ研修	川平法実技(上肢・下肢)	実技研修	年間随時	病院回復期		
	15	職種毎の専門分野	職種毎症例検討	事例報告	2ヶ月毎	全員		

【看護部教育研修】

目標	番号	研修項目	主な内容	研修方法	日時	対象		
看護実践能力	1	基礎看護技術（実践） 新卒看護師学習会	I 〔1〕看護部オリエンテーション 《実践S》環境整備の実際？、看護記録 〔2〕吸引・経管栄養法の基本と実技（半日） 《実践S》食事介助 〔3〕採血・静脈注射の基本と技術（半日） 《実践S》輸液…AM実施 〔4〕与薬・医薬品管理 《実践S》感染対策～手指衛生 〔5〕採血・静脈注射の技術チェック 《実践S》末梢血管ルート確保のコツ 〔6〕救急救命処置とチームメンバーへの応援要請 《実践S》転倒・転落 医療機器の取り扱い（輸液ポンプ、シリンジポンプ） 《実践S》患者対応～傾聴・共感ととして築く患者・看護師関係～ 〔8〕心電図の読み方 《実践S》多重課題→プリセプティ研修で実施 〔9〕看取り援助・エンゼルケア 《実践S》認知機能の低下に配慮したアセスメントと関わり 10 《実践S》患者・家族との関係作り～患者・家族の思いを引き出す、そして受け止める～ 11 《実践S》セルフリフレクションの方法 12 《実践S》アラーム対応	講義 (60分) 演習 実践シミュレーション	4月11日(木)	新卒1年目 看護師		
	2				4月30日(火)			
	3				5月22日(水)			
	4				6月26日(水)			
	5				7月24日(水)			
	6				8月28日(水)			
	7				9月25日(水)			
	8				10月23日(水)			
	9				11月27日(水)			
	10				12月25日(水)			
	11				1月22日(水)			
	12				2月26日(水)			
介護実践能力	1	介護職研修	III 〔1〕前年度ラダー研修の成果発表 〔2〕外国人雇用について 〔3〕腰痛予防 ポディメカニクスについて 〔4〕倫理について 事例を用いてグループワーク 〔5〕倫理について 各自のもやもや事例を発表 〔6〕倫理について ACP	研修報告	4/17・5/15	介護職 全員		
	2			6/19・7/17				
	3			8/21・9/18				
	4			10/16・11/20				
	5			12/18・1/15				
	6			2/19・3/19				
倫理を （仮） 考え	1	看護職の倫理綱領	〔1〕看護職の倫理綱領を読み解く（仮）	講義 演習 GW	未定	看護職 全員		
	2	個々の価値観を考える	〔2〕もしばなゲーム					
	3	意思決定支援1	〔3〕人生会議/「人生の最終段階における医療処置に関する確認書」					
	4	意思決定支援2	〔4〕明日からやってみよう！意思決定支援（★実践S）					
	5	ナラティブ	〔5〕意思決定支援についてのナラティブ報告				報告・GW	
危 理 機 管	1	安全な与薬	安全な薬品管理について	講義 演習 GW	未定	ラダーⅠ ラダーⅠ ラダーⅠ		
	2	転倒・転落	転倒転落					
	3	手指衛生	感染対策～手指衛生～					
そ 他	1	重症度、医療・看護必要度	最新の重症度、医療・看護必要度について理解する	eラー ニング テスト	未定	全員		
	2	おむつに関する学習会	おむつの基礎・排泄におけるスキンケア	ZOOM研修	未定	全員		
院内認定		静脈注射技術指導者	IV 看護師として静脈注射に関する専門知識・技術を備え、安全に実施できる看護師を育成する	講義・演習	未定	ステップⅢ 以上認定者		

その他

【事務部教育研修】

目標	番号	研修項目	主な内容	研修方法	日時	対象		
博 愛 会 人 の 育 成	1	新入職員オリエンテーション	博愛会の概要、就業規則、福利厚生、健康経営、SNS利用の注意事項、院長講話	講義	4月	新卒者		
	2	中途職員オリエンテーション	就業規則、福利厚生、健康経営	講義	入職時	中途入職者		
	3	新役職者研修	役職者としての心構え	講義		新役職者		
	4	次世代マネジメント研修	〔1〕リーダーシップとフォロワーシップ 〔2〕育成のためのコミュニケーション 〔3〕目標設定 〔4〕課題解決 〔5〕タイムマネジメント 〔6〕モチベーション 〔7〕コンサルテーション 〔8〕職員面談研修 〔9〕コミュニケーション研修〈応用編1〉コーチング 〔10〕コミュニケーション研修〈応用編1〉アサーション	eラーニ ング・GW	5月16日(木)	役職者任意		
	5				6月20日(木)			
	6				7月18日(木)			
	7				8月29日(木)			
	8				9月19日(木)			
	9				10月17日(木)			
	10				11月21日(木)			
	11				12月19日(木)			
	12				1月16日(火)			
	13				2月20日(火)			