

特定医療法人財団 博愛会 行動計画

職員が、生き活きと日々健康に働くことができる職場環境を整備していくことで、個々の能力を最大限に発揮できるようにするため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年4月1日～令和7年3月31日（5年間）

2. 内容

【目標】

妊娠、出産、育児休業復帰後と、子育てに不安を抱える職員のスムーズな職場復帰に向けた環境整備
男性職員の育児休業取得推進

【対策】

令和2年4月～ 男性職員へ育児休業取得制度の積極的な案内
令和3年4月～ 産休・育児休業・育児休業復帰者を対象に、育児の悩み共有と解消を目的とした意見交換会の定期的な実施

【目標】

職場における職員の健康増進を経営のベースとした「健康経営」の更なる推進

【対策】

令和2年4月～ 職員の健康増進策の検討・実施
令和4年4月～ 職員健診の内容を見直し、充実を図る

【目標】

ワークライフバランスの推進とメンタルヘルスケアの充実

【対策】

令和2年4月～ 各部署でのノー残業デーの推進
令和2年4月～ 職員アンケートの定期実施と心と身体のストレスケアの推進